

Propunerea legislativă privind modificarea și completarea Legii nr. 53/2003 -Codul Muncii

Articol unic. - Legea nr. 53/2003 -Codul Muncii, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr.72 din 5 februarie 2003, cu modificările și completările ulterioare, se modifică și se completează după cum urmează:

1. Articolul 109 alin.(1) va avea următorul cuprins:

„Art. 109. - (1) Pentru salariații angajați cu normă întreagă durata normală a timpului de muncă este de 8 ore pe zi și de 40 de ore pe săptămână **pentru bărbați și, respectiv, de 6 ore pe zi și de 30 de ore pe săptămână pentru femei.**”

2. Articolul 110 va avea următorul cuprins:

„Art. 110. - (1) Repartizarea timpului de muncă în cadrul săptămânii este, de regulă, uniformă, de 8 ore pe zi timp de 5 zile **pentru bărbați și, respectiv, de 6 ore pe zi timp de 5 zile pentru femei**, cu două zile de repaus.

(2) În funcție de specificul unității sau al muncii prestate, se poate opta și pentru o repartizare inegală a timpului de muncă, cu respectarea duratei normale a timpului de muncă de 40 de ore pe săptămână **pentru bărbați și, respectiv, de 30 de ore pe săptămână pentru femei.**”

3. Articolul 112 alin.(1) va avea următorul cuprins:

„Art. 112. - (1) Pentru anumite sectoare de activitate, unități sau profesii se poate stabili prin negocieri colective sau individuale ori prin acte normative specifice o durată zilnică a timpului de muncă mai mică sau mai mare de 8 ore **pentru bărbați și, respectiv, de 6 ore pentru femei.**”

4. Articolul 113 alin.(1) va avea următorul cuprins:

„Art. 113. - (1) Modul concret de stabilire a programului de lucru inegal în cadrul săptămânii de lucru de 40 de ore **pentru bărbați și, respectiv, 30 de ore pentru femei**, precum și în cadrul săptămânii de lucru comprimate va fi negociat prin contractul colectiv de muncă la nivelul angajatorului sau, în absența acestuia, va fi prevăzut în regulamentul intern.”